



Ymunwch â'n tîm i wneud De Cymru'n ddiogelach drwy leihau risg.

Mae Gwasanaeth Tan ac Achub De Cymru'n recriwtio ar gyfer Rheolwr Gorsaf (A) gyda'r System Ddyletswydd Gyflawn (SDdG) ar hyn o bryd

Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru (GTADC) yw un o'r Gwasanaethau Tân ac Achub (GTA) mwyaf, perfformiad uchel o fewn y DU, gan wasanaethu 1.6 miliwn o bobl ar draws 10 Awdurdod Unedol Cyfansoddol sy'n ymestyn o Ben-y-bont ar Ogwr i Drefynwy ac o Fae Caerdydd i Barc Cenedlaethol Bannau Brycheiniog. Rydym wedi meithrin enw da o ragoriaeth wrth ddarparu ein gwasanaethau gan gynnwys ymateb i ddigwyddiadau brys ac ystod drawiadol o fentrau ataliol. Mae GTADC wedi ymrwymo i wneud ein cymunedau y lleoedd mwyaf diogel i fyw, gweithio ac ymweld â nhw, trwy ganolbwyntio ar amddiffyn cymunedau, denu a datblygu ein pobl, gwneud defnydd effeithiol o adnoddau, wrth gyflawni gwelliant sefydliadol.

Mae'r Gwasanaeth ar hyn o bryd am benodi Rheolwyr Gorsaf (A) gyda'r System Dyletswydd Gyflawn (SDdG) a fydd yn dangos agwedd frwdfrydig a chynhwysol at arwain ardal Wasanaeth fawr, wrth gynnal gwerthoedd ein Gwasanaeth.



Bydd y swydd hon yn gyfle i ymgeiswyr llwyddiannus wella diwylliant a gwerthoedd y Gwasanaeth Tân ac Achub trwy ddarparu arweinyddiaeth timau effeithiol o fewn ein huned awdurdod a safleoedd adran benodol gan hefyd gyfrannu at ei drawsnewidiad newid diwylliant cyfredol. Cewch weld y map rôl ar gyfer Rheolwr Gorsaf yma: https://www.fbu.org.uk/sites/default/files/publications/rolemaps_booklet_final_njc9-05.pdf

I wneud cais am y rôl hon, dylai ymgeiswyr ddarllen y meini prawf cymhwysedd canlynol yn llawn ac wedyn ymateb yn fanwl i'r 5 maen prawf a amlinellwyd ar gyfer llunio rhestr fer trwy atodi dogfen i'w cais ar-lein. Dylid llenwi ffurflenni cais ar-lein trwy ein system e-recriwtio, y gellir ei chyrru trwy law ein gwefan: <https://www.decymru-tan.gov.uk/gweithio-gyda-ni/swyddi-diweddaraf/>. Yn ystod y broses anogir ymgeiswyr i wirio eu holl ffolderi e-bost am ddiweddariadau a gynhyrchir gan y system. Os oes angen fersiwn papur, cysylltwch drwy law e-bost: personel@decymru-tan.gov.uk. **NID YDYM YN DERBYN CV FEL RHAN O'R CAIS, LLENWCH Y CAIS AR-LEIN YN LLAWN LLWYTHWCH I FYN Y EICH MEINI PRAWF AR GYFER Y RHESTR FER YN YR ADRAN TYSTIOLAETH GEFNOGOL DEFNYDDIO'R TEMPLED A DDARPERIR.**

Ymgeiswyr allanol - Sylwch fod penodiadau i'r rôl hon yn amodol ar gyflawni gwiriad Manwl Rhestr(au) Gwaharddedig gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS). Sylwch y bydd y gwiriad hwn yn nodi unrhyw euogfarnau neu rybuddion sydd wedi darford a heb ddarford. Cyn i unrhyw gynigion ffurfiol gael eu gwneud bydd yn ofynnol i ymgeiswyr llwyddiannus ymgymryd â Phrawf Cyffuriau ac Alcohol

Dyddiad Cau - 12:00yp ganol dydd Dydd Llun y 15fed o Orffennaf 2024

Cynhelir cyfweiliadau yn ystod yr wythnos yn cychwyn 05/08/2024

MEINI PRAWF CYMHWYSTER:

Rhaid i ymgeiswyr allu dangos tystiolaeth o'r meini prawf canlynol:

- Rheolwr Gorsaf neu Reolwr Grŵp a gyflogir mewn Gwasanaeth Tân ac Achub gydag awdurdod lleol o fewn y DU.
- Llwyddiant yn y Prawf Technegol i Reolwyr Canol gan Wasanaeth Tân ac Achub De Cymru **NEU** Dystysgrif Lefel 4 y Sefydliad Peirianeg Tân (IFE) mewn Gweithrediadau Gwasanaeth Tân a Rheoli Digwyddiad **NEU** Gymhwyster Cyfwerth
- Llwyddiant mewn Rheoli Digwyddiad lefel Uwch Gwobr Sgiliau er Cyfiawnder Lefel 6 (ICL3) **NEU** lwyddo lefel rheoli ICL2 ac yn fodlon ymgymryd ag asesiad ICL3 fel rhan o'r broses ddethol ac ymrwymiad i basio ICL3 cyflawn o fewn 6 mis i ddechrau rôl Rheolwr Gorsaf.
- Gallu dangos profiad addas o ddysgu o fewn maes arweinyddiaeth a rheolaeth ar lefel Rheolwr Canol.

GOFYNION Y RHESTR FER:

Nodwch mewn dogfen Word sut rydych chi'n bodloni pob un o'r 5 maes meini prawf canlynol ar gyfer y rhestr fer mewn dim mwy na 300 gair ar gyfer pob maen prawf (cyfanswm o 1500 gair).

1. **Cymhwysedd** - Nodwch sut yr ydych yn bodloni gofynion y meini prawf Cymhwysedd ar gyfer y rôl hon.
2. **Effaith Bersonol** - Amlinellwch sut rydych wedi creu diwylliant lle mae lles unigolion a thimau yn flaenoriaeth a lle mae gennych systemau ar waith i sicrhau bod y timau yr ydych yn eu harwain yn ymdopi.
3. **Arweinyddiaeth Eithriadol** – Amlinellwch sut rydych chi'n gwerthfawrogi eich tîm a sut rydych chi'n gwneud y gorau o'u sgiliau a'u cryfderau amrywiol.
4. **Darparu Gwasanaeth** – Amlinellwch sut rydych wedi datblygu a gweithredu datrysiadau meddylgar neu argymhellion yn seiliedig ar dystiolaeth gadarn ac adborth o ffynonellau mewnol ac allanol.
5. **Effeithiolrwydd Sefydliadol** – Amlinellwch sut yr ydych yn annog ac yn ymateb i gael eich herio a sut yr ydych yn dangos eich bod yn fodlon addasu meddwl gyda gwybodaeth newydd neu dystiolaeth well.

Mae'r holl ddogfennaeth ar gael yn y Gymraeg a'r Saesneg ac rydym yn croesawu gohebiaeth yn y naill iaith neu'r llall. Ni fydd ceisiadau a gyflwynir yn Gymraeg yn cael eu trin yn llai ffafriol. Bydd ymgeiswyr sy'n llwyddiannus yn y cam llunio rhestr fer yn cael y cyfle i gadarnhau eu dewis iaith ar gyfer cyfweiliadau ac asesiadau (gan gynnwys gwaith papur, cyflwyniadau llafar, a chwestiynau cyfweiliad). Bydd trefniadau'n cael eu cadarnhau yn dilyn gwahoddiad i gyfweiliad a gallant gynnwys Cyfieithu a/neu Gyfieithu ar y Pryd.

Rydym yn credu yng ngwir werth gweithlu amrywiol ac yn annog ceisiadau o bob sector o fewn y gymuned.

