



Gwasanaeth Tân ac Achub  
De Cymru  
South Wales  
Fire and Rescue Service

**DARLLEN  
SYDYN**

# CYNLLUN GWELLA BLYNYDDOL

Sut y gwnaethom yn 2023-2024  
a beth rydym yn cynllunio i wneud yn 2025-2026



# Croeso i'n cynllun "darllen sydyn"

Mae'r ddogfen hon yn rhoi trosolwg o'n Cynllun Gwella Blynyddol. Mae e'n cynnwys ystadegau a dangosyddion perfformiad i roi crynodeb o sut y gwnaethom yn 2023-2024 ac mae'n manylu ar ein blaenoriaethau ar gyfer 2025-2026.

Mae ein blaenoriaethau yn ein helpu i gyflawni ein cenhadaeth **"I wneud De Cymru'n fwy diogel, wrth leihau risg"** ac yn seiliedig ar nifer o ffynonellau gwybodaeth a gofynion, gan gynnwys:

- ▶ deddfwriaeth a fframwaith cyfreithiol
- ▶ perfformiad blaenorol a pherfformiad gwasanaethau tân ac achub eraill (GTA)
- ▶ anghenion lleol a byd-eang
- ▶ ymgynghori â staff, rhanddeiliaid a'r cymunedau rydym yn eu gwasanaethu.

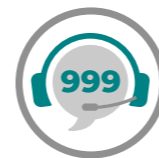
Rydym yn gwasanaethu 10 awdurdod unedol, gan gwmpasu ardal o tua 2,800 cilometr<sup>2</sup> (1,081 milltir sgwâr) yn Neddwyrain Cymru. Gyda phoblogaeth breswyl o dros 1.5 miliwn o bobl, rydym yn gwarchod hanner poblogaeth Cymru. Mae ein cymunedau ymhlith y rhai mwyaf amrywiol yng Nghymru.

Mae cyhoeddi'r cynllun hwn yn nodi dechrau cyfnod ymgynghori am ein blaenoriaethau ar gyfer 2025-2026. Mae eich meddyliau a'ch syniadau yn hanfodol i sicrhau ein bod yn gwasanaethu ein cymunedau yn y ffordd fwyaf effeithiol, felly defnyddiwch y manylion ar ddiwedd y ddogfen hon i gymryd rhan a helpu i lunio ein dyfodol.

Os oes angen rhagor o wybodaeth arnoch am ein proses gynllunio, proffil ein cymunedau a manylion penodol yr hyn a wnaethom yn 2023-2024, gallwch ddod o hyd i'n Cynllun Gwella Blynyddol llawn [YMA](#)



# 2023-2024: Trosolwg Ystadegau



**GALWADAU A DDERBYNIWYD: 36,913**

**GALWADAU AILADRODDUS: 12,044**

**GALWADAU A GYFEIRIWD AT ASIANTAETHAU ERAILL: 1,098**

**GALWADAU FFUG: 402**

**^ GALWADAU A HERIWD YN LLWYDDIANNUS: 4,585**

^ Galwadau a heriwd yn llwyddiannus gan Gyd-reoli Tân gan osgoi symudiadau diangen neu alw peiriannau tân yn ôl.



**CYFANSWM Y DIGWYDDIADAU A FYNCHWYD: 19,004**



**CYFANSWM TANAU: 5,460**

**68.5% O'R TANAU A FYNCHWYD YN FWRIADOL**

**TANAU DAMWEINIOL MEWN ANHEDDAU: 621**

**TANAU GLASWELLT/ TANAU GWYLLT: 904**

**TANAU SBWRIEL: 2,429**



**CYFANSWM Y GALWADAU FFUG: 9,465**

**GALWADAU FFUG AWTOMATIG: 5,983**

**GALWADAU FFUG A WNAED O FWRIAD DA: 3,226**

**GALWADAU FFUG MALEISUS: 256**



**CYFANSWM GGA: 4,079**

**GWRTHDRAWIADAU TRAFFIG AR Y FFYRDD: 870**   **ACHUBIADAU DŴR: 64**

**DIGWYDDIADAU BRYD ERAILL: 3,145**

**GWEITHGARWCH LLEIHU RISG**



**\*YMWELIADAU AG YSGOLION: 968**



**ARCHWILIADAU DIOGELWCH TÂN YN Y CARTREF: 15,003**



**AROLYGN DIOGELWCH TÂN: 625**

\*(O YMWELIADAU Â 36,658 O BLANT CYFNOD ALLWEDDOL 1-4)

**YMWELIADAU AG YSGOLION:**



# Ein perfformiad

Mae'r tablau isod yn rhoi trosolwg o'n perfformiad yn erbyn targedau strategol lle cawsant eu gosod neu o'u cymharu â'r flwyddyn ariannol ddiwethaf. Rydym wedi cynnwys ystod o fesurau i adlewyrchu ein gweithgareddau a'n gweithrediadau busnes.

CODI YMWYBYDDIAETH | LLEIHAU RISG

Dangosyddion Perfformiad Strategol (DP)	2023-2024	Targed	Gwirioneddol
Cyfanswm y tanau a fynychwyd fesul 10,000 o'r boblogaeth	Cyfanswm digwyddiadau	5,889	5,460
	<b>(DP)</b>	<b>38.22</b>	<b>35.37</b>
Cyfanswm y larymau ffug a fynychwyd fesul 10,000 o'r boblogaeth	Cyfanswm digwyddiadau	8315	9465
	<b>DP</b>	<b>53.96</b>	<b>61.40</b>
Cyfanswm nifer y gwrthdrawiadau traffig ar y ffyrdd a fynychwyd fesul 10,000 o'r boblogaeth	Cyfanswm digwyddiadau	858	870
	<b>DP</b>	<b>5.57</b>	<b>5.64</b>
Cyfanswm nifer y digwyddiadau eraill a fynychwyd fesul 10,000 o'r boblogaeth	Cyfanswm digwyddiadau	2,698	3,209
	<b>DP</b>	<b>17.51</b>	<b>20.79</b>
Cyfanswm y marwolaethau ac anafiadau o'r holl danau fesul 100,000 o'r boblogaeth	Cyfanswm digwyddiadau	62	40
	<b>DP</b>	<b>4.02</b>	<b>2.59</b>
Cyfanswm y marwolaethau ac anafiadau o'r holl danau fesul 100,000 o'r boblogaeth	Cyfanswm digwyddiadau	52	34
	<b>DP</b>	<b>3.37</b>	<b>2.21</b>
Cyfanswm y tanau mewn anheddau a gynhwyswyd yn yr ystafell lle y'u cychwynwyd	<b>DP</b>	<b>85.00%</b>	<b>84.43%</b>

Ymateb	2022-2023	2023-2024	Newid
Galwadau sy'n cael eu trin gan y Cyd-reoli Tân (CRT) ar gyfer ardal gwasanaeth GTADC - gan gynnwys galwadau ailadroddus ac atgyfeiriadau i asiantaethau eraill	34,682	36,913	+2,231
CRT wedi delio â hyn - dim angen ymateb brys	2,548	2,556	+8
Cyfanswm y digwyddiadau a fynychwyd	18,705	19,004	+299
Tanau Damweiniol mewn Anheddau a fynychwyd	623	621	-2
Prif Danau Bwriadol	610	715	+105
Tanau Eilaidd Bwriadol	3,672	3,026	-646
Galwadau ffug o ganlyniad i Larymau Tân Awtomatig (LTA) nas fynychwyd	2,375	2,490	+115
Galwadau ffug a gynhyrchwyd gan LTA a fynychwyd	5,419	5,983	+564
Nifer cyfartalog y peiriannau ar leoliad mewn digwyddiadau LTA	1.75	1.83	+0.8
Cyfanswm tanau gwyllt a fynychwyd	1,228	904	-324
Cyfanswm achubiadau o ddŵr	47	64	+17
Argaeledd ar alwad (Pwmp 1 a Phwmp 2)	71.3%	68.7%	-2.6% pwynt

Atal	2022-2023	2023-2024	Newid
Ymweliadau diogelwch cartref a gwblhawyd	12,309	15,003	+2,694
Digwyddiadau addysgol a fynychwyd (gan gynnwys Sgyrsiau Criw Craff a Thanau Gwyllt)	1,331	1,299	-32
Nifer y bobl ifanc yr ymgysylltwyd ag hwy drwy digwyddiadau addysgol	50,902	49,721	-1,181
Digwyddiadau Diogelwch Ffyrdd a gynhaliwyd	181	259	+78
Nifer y bobl yr ymgysylltwyd ag hwy drwy ddigwyddiadau Diogelwch Ffyrdd	6,881	15,770	+8,889

Diogelu	2022-2023	2023-2024	Newid
Eiddo busnes hysbys	32,878	34,919	+2,041
Archwiliadau diogelwch tân busnes a gwblhawyd	655	625	-30
Hysbysiadau gorfodi diogelwch tân a gyhoeddwyd yn unol ag Erthygl 30	42	82	+40
Hysbysiadau gwahardd a gyhoeddwyd yn unol ag Erthygl 31	3	9	+6
Erlyniadau am dramgwyddau yn unol ag Erthygl 32	3	1	-2

Pobl	2022-2023	2023-2024	Newid
Adolygiadau Personol (AP) a Gwblhawyd (Cam 1)	62%	68%	+6% points
Lefelau Ymgysylltu â Staff (adroddwyd mewn AP - sgôr allan o 10)	8.0	7.7	-0.3
Cyfanswm o ddigwyddiadau sy'n adroddadwy i RIDDOR	7	20	+13
Ymosodiadau ar griwiau	22	25	+3
Shifftiau/diwrnodau a gollwyd fesul person - staff gwisg Dyletswydd Gyflawn	14.58	13.47	-1.11
Shifftiau/diwrnodau a gollwyd fesul person - staff Cyd-reoli Tân	44.82	22.06	-22.76
Shifftiau/diwrnodau a gollwyd fesul person - staff anweithredol	12.03	15.68	+3.65

Cyfrifoldeb Corfforaethol	2022-2023	2023-2024	Newid
Ôl troed carbon (tunelli CO2e)	10,050.788	9,998.666	-0.52%
Cwynion a dderbyniwyd	66	72	+6
Sylwadau cadarnhaol a dderbyniwyd	82	112	+30

# Ein Rhaglen Drawsnewid

Mae heriau diweddar a wynebwyd gan y Gwasanaeth a'r sector tân ac achub ehangach wedi ysgogi newid sylweddol, gan gynnwys trosglwyddo cyfrifoldebau llywodraethu i Fwrdd Comisiynwyr a benodwyd gan Lywodraeth Cymru a myfyrion ar ragdybiaethau ac arferion allweddol yn ein diwylliant a'n ffyrdd o weithio a'u hadolygu.



CAMU YMLAEN

Rydym felly wedi lansio rhaglen drawsnewid uchelgeisiol i gyflawni newid. Bydd y **Rhaglen Camu Ymlaen** yn sicrhau bod y Gwasanaeth yn gallu bodloni anghenion ein staff a'n cymunedau ar hyn o bryd a'i fod yn barod ar gyfer y dyfodol. Er bod hyn wedi'i hymgorffori yn ein hymateb i'r Adroddiad ar yr Adolygiad Annibynol i Ddiwylliant a gyhoeddwyd gan Fenella Morris CB, mae cwrmpas y rhaglen yn cydnabod bod angen sylfeini sefydliadol cryf ar gyfer newid diwylliant pellgyrhaeddol. Ynghyd â'r prosiectau hyn, mae gwaith pellach yn ymwneud â chylch gorchwyl y Comisiynwyr yn parhau gan gynnwys prosiectau sy'n mynd i'r afael â gweithrediad gweithredol adolygiadau thematig gan y Prif Gynghorydd ac Arolygydd Tân ac Achub.

Rydym yn cynnal trafodaethau cyson â Llywodraeth Cymru ar gynnydd ac yn cael cymorth o bob rhan o'r sector, gan gynnwys Gwasanaethau Tân ac Achub eraill, y Cyngor Penaethiaid Tân Cenedlaethol (CPTC) a'r sector cyhoeddus ehangach. Er mwyn llywio gwelliant hirdymor, rydym wedi gofyn am asesiad annibynol o'r Gwasanaeth gan Arolygydd Cwnstabiliaethau a Gwasanaethau Tân ac Achub Ei Fawrhydi (HMICFRS) i ategu'r adolygiad diwylliant. Bydd hyn yn darparu'r sylfaen ar gyfer cynllunio strategol a blaenoriaethu yn y dyfodol, gyda'r bwriad:

I greu gwasanaeth tân ac achub diogel, modern yn Ne Cymru a sicrhau bod pawb yn cael eu trin ag urddas a pharch, heb wahaniaethu, bwlio, aflonyddu ac ymddygiad amhriodol.

Mae ein gwaith i gyflawni'r nod hwn wedi'i ategu gan God Moeseg Craidd CPTC, set o bum egwyddor foesegol sy'n darparu sail ar gyfer hybu ymddygiad da a herio ymddygiad amhriodol. Disgwylir i bawb ym mhob gwasanaeth tân ac achub ddilyn y Cod ac rydym yn gwreiddio ei egwyddorion ym mhob agwedd ar ein gwaith a'n rhyngweithiadau.

Adleisir yr egwyddorion hyn yn ein rhaglen drawsnewid gyda phrosiectau a fydd yn hybu dealltwriaeth ac atebolrwydd. Drwy sicrhau ein bod yn gweithredu yn unol â'r Cod, byddwn yn sicrhau rhagoriaeth nid yn unig yr hyn a wnawn ond y ffordd yr ydym yn ei wneud.

Gallwch ddod o hyd i ragor o wybodaeth am y Rhaglen Camu Ymlaen a'n hymateb i Adolygiadau Thematig yn fersiwn lawn y Cynllun Gwella Blynyddol.



Mae'r tudalennau dilynol yn nodi ein Themâu Strategol gydag amcanion a blaenoriaethau arfaethedig ar gyfer 2025-2026.

## Eich cadw'n ddiogel

### Mae hyn yn golygu ...

Byddwn yn cadw ein cymunedau'n ddiogel drwy ddefnyddio dull a arweinir gan dystiolaeth i nodi a gwerthuso risg. Byddwn yn canfod ac yn mynd i'r afael â materion sy'n dod i'r amlwg, yn monitro ein data ein hunain ac yn ystyried tystiolaeth o'r sector tân ac achub ehangach a ffynonellau eraill. Bydd hyn yn sicrhau bod ein hymgyrchoedd, ein hymyriadau a'n gweithgareddau yn cyrraedd y rhai sy'n wynebu'r risg fwyaf.

Bydd ein rhaglenni'n cael eu hadolygu a'u gwerthuso'n rheolaidd i ganfod eu heffeithiolrwydd. Yn yr adolygiadau hyn ac wrth ddatblygu dulliau newydd, byddwn yn ymgysylltu â rhanddeiliaid i sicrhau eu heffeithiolrwydd. Rydym yn cydnabod pwysigrwydd gweithio gyda'n gilydd a byddwn yn chwilio am gyfleoedd i adeiladu ar ein hanes sefydledig o weithio mewn partneriaeth i wneud y mwyaf o effaith ein negeseuon diogelwch a'n hymyriadau, o ddiogelwch ar y ffyrdd a dŵr i weithio gyda phobl ifanc a lleihau tanau gwyllt. Mae rhaglenni craidd sy'n cynnwys ymweliadau addysgol ag ysgolion a diogelwch yn y cartref yn cael eu monitro'n barhaus, gan gydnabod eu pwysigrwydd wrth fynd â'n criwiau i'r cymunedau y maent yn eu gwasanaethu.

Byddwn yn parhau i ddatblygu strategaethau sylfaenol i gefnogi ein gwaith atal ac amddiffyn, gan gynnwys gweithredu'r newid i'n hymateb i larymau tân awtomatig (LTA) a dilyn hynt adeiladau uchel. Byddwn yn cychwyn ar gam olaf ein Strategaeth Achub o Ddŵr - Ein nod cyffredinol yw sicrhau bod y rhai sy'n defnyddio dyfrffyrdd De Cymru yn fwy diogel o ganlyniad i'n hymrwymiad i sicrhau bod gennym y lefel uchaf o allu achub o ddŵr.

### Ein hamcanion:

Gostwng effaith galwadau ffug ar ein hadnoddau.

Leihau nifer y tanau yn y cartref a deall eu hachosion a'u hymddygiadau.

Lleihau nifer y gwrthdrawiadau traffig ffyrdd (GTFf).

Leihau nifer y tanau bwriadol.

Wella diogelwch yn y dŵr ac o'i amgylch.

Gwella diogelwch tân mewn tyrrau uchel yn ein cymunedau.

### Bydd ein blaenoriaethau ar gyfer 2025-2026 yn cynnwys:

Ymgorffori ac asesu'r newid i'n strategaeth ymateb LTA, sydd i'w rhoi ar waith ym mis Ionawr 2025. Bydd hyn yn canolbwyntio ar berygl cysgu, gan leihau ein presenoldeb i larymau mewn eiddo masnachol oni bai bod tân yn cael ei gadarnhau. Bydd yr adnoddau ychwanegol sydd ar gael o'r newid hwn yn cefnogi hyfforddiant a gweithgareddau lleihau risg.

Gwerthuso ac ystyried ymestyn ein treial o wiriadau diogelwch masnachol, gan gynnig cyngor a chyfeirio perchnogion busnes at wybodaeth briodol.

Datblygu ein Rhaglen Arolygu Seiliedig ar Risg gyda chaffael a gweithredu system gofnodi newydd.

Sefydlu sianeli adrodd a monitro i asesu risg yn y gymuned, gan fwydo i mewn i gynlluniau gorsafoedd lleol a gweithgareddau ar draws y Gwasanaeth. Bydd hyn yn defnyddio ystod eang o ddata i lywio ein cynllunio strategol.

Gweithredu cam olaf ein Strategaeth Achub o Ddŵr fel bod y bobl sy'n defnyddio ein dyfrffyrdd yn fwy diogel.

“RYDYM YN CYDNABOD PWYSIGRWYDD GWEITHIO GYDA'N GILYDD A BYDDWN YN CHWILIO AM GYFLEOEDD I ADEILADU AR EIN HANES SEFYDLEDIG O WEITHIO MEWN PARTNERIAETH I WNEUD Y MWYAF O EFFAITH EIN NEGESEUON DIOGELWCH A'N HYMYRIADAU.”



## Ymateb i'ch argyfwng

### Mae hyn yn golygu...

Rydym bob amser yn ceisio darparu ymateb effeithlon ac effeithiol i'n cymunedau pan fo angen. Mae hyn yn ei gwneud yn ofynnol i ni gael personél hyfforddedig iawn gyda'r offer cywir ar gael fel nad yw diogelwch ein cymunedau byth yn cael ei beryglu. Byddwn yn parhau i fuddsoddi yn ein diffoddwyr tân a'n Staff Cyd-reoli i sicrhau eu bod yn gallu ymateb i'r ystod eang o ddigwyddiadau a wynebwn yn awr ac, yn y dyfodol, yn seiliedig ar asesiad risg. Bydd y gwaith hwn yn cael ei lywio gan ddysgu gweithredol a fydd yn cael ei gyfeirio at wella ein hymateb.

Byddwn yn parhau i gydlynu a chymryd rhan mewn hyfforddiant ac ymarferion ar y cyd â gwasanaethau tân ac achub eraill yn ogystal â hyfforddiant amlasiantaeth i brofi trefniadau ar gyfer y digwyddiadau mwyaf cymhleth, gan ystyried canllawiau cenedlaethol ar gyfer arfer gorau a pharhau â'n cefnogaeth i weithgareddau Gwydnwch Cenedlaethol.

#### Ein hamcanion:

Ymateb yn effeithiol pan fyddwch wir ein hangen.

Gwneud popeth o fewn ein gallu i sicrhau bod criwiau ein System Dyletswydd Ar Alwad (SDd AA) ar gael.

Hyfforddi ein Diffoddwyr Tân, Staff Cyd-reoli Tân a staff eraill i ymateb i risgiau presennol ac yn y dyfodol yn ein cymunedau.



**BYDDWN YN PARHAU I FUDDSODDI YN EIN DIFFODDWYR TÂN A'N STAFF RHEOLI AR Y CYD I SICRHAU EU BOD YN GALLU YMATEB I'R YSTOD EANG O DDIGWYDDIADAU.**

#### Bydd ein blaenoriaethau ar gyfer 2025-2026 yn cynnwys:

Cynyddu'r defnydd o ddata i fonitro perfformiad, mesur gwelliant yn erbyn metrigau allweddol.

Adolygu modelau presenoldeb a bennwyd ymlaen llaw (PPY) i sicrhau eu bod yn cyd-fynd â risg gymunedol.

Creu fframwaith adolygu ôl-ddigwyddiad strwythuredig sy'n casglu'r hyn a ddysgwyd o ddigwyddiadau ac ymarferion, gan ddefnyddio data a mewnwediadau i lywio hyfforddiant, gwella gweithdrefnau gweithredol, a rhannu arferion gorau ar draws y gwasanaeth.

Sicrhau bod digon o ddiffoddwyr tân ar alwad ar gael gyda tharged o sicrhau bod 70% o ddiffoddwyr tân ar alwad ar gael ym mhob gorsaf.

Sicrhau bod pob diffoddwr tân gweithredol yn cael mynediad amserol at wybodaeth gyfredol sy'n seiliedig ar risg ar gyfer pob digwyddiad y maent yn ei fynychu, sy'n cyd-fynd yn llawn â'n fframweithiau rheoli risg.

Cwblhau gwaith i fynd i'r afael ag argymhellion yr adolygiadau thematig:

- Dysgu gan Grenfell
- Ehangu rôl Diffoddwyr Tân yng Nghymru
- Hyfforddiant gweithredol y Gwasanaeth Tân ac Achub

Alinio ein rhaglen ymarfer corff â risg, gan hefyd ffurfioli ein rhaglen ymarfer corff trawsffiniol.

## Gweithio â phartneriaid

### Mae hyn yn golygu ...

Mae gennym hanes hir sefydledig a balch o weithio gyda phartneriaid i gyflawni gwelliannau mesuradwy, arbedion effeithlonrwydd a bodloni gofynion y dyfodol. Mae hyn yn cynnwys cyfrannu at flaenoriaethau lleol a chynorthwyo i wella lles cymunedol. Rydym yn cydnabod manteision gweithio mewn partneriaeth â sefydliadau eraill i ddarparu gwasanaethau gwerth gorau ar gyfer y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu ar y cyd a bod rhannu gwybodaeth a sgiliau wrth galon dyfodol ein Gwasanaeth.

Rydym yn cydnabod manteision gweithio mewn partneriaeth â sefydliadau eraill i ddarparu gwasanaethau gwerth gorau ar gyfer y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu ar y cyd a bod rhannu gwybodaeth a sgiliau wrth galon dyfodol ein Gwasanaeth. O ganlyniad i archwilio cyfleoedd hyfforddi a datblygu i weithio gyda grwpiau cymunedol lleol, bydd hyn yn sicrhau ein bod yn defnyddio sgiliau ac adnoddau ac yn rhannu ein gwybodaeth a'n harbenigedd ein hunain yn ôl.

Mae buddsoddi mewn cydweithredu effeithiol yn gofyn am lywodraethu effeithiol, felly byddwn yn glir ynghylch y manteision i'r ddwy ochr y gellir eu cyflawni, o rannu data i gyfleoedd ar gyfer cydleo.

#### Ein hamcanion:

Gweithio gyda Byrddau Gwasanaethau Cyhoeddus(BGC) i gefnogi ein cymunedau.

Gweithio â'n partneriaid i ddarparu ein gwasanaethau lle maent eu hangen.

Adolygu ac adeiladu ar ein partneriaethau cyfredol yn barhaus, gan ymgorffori egwyddorion partneriaeth gymdeithasol.

#### Bydd ein blaenoriaethau ar gyfer 2025-2026 yn cynnwys:

Gweithio gyda CPTC ar wreiddio Safonau Tân fel arf perfformiad.

Nodi cyfleoedd i weithio gyda phartneriaid i gefnogi ein rhaglen datblygu arweinyddiaeth.

Gweithio gydag undebau llafur i sicrhau bod egwyddorion partneriaeth gymdeithasol yn cael eu hadlewyrchu yn ein prosesau: cydweithrediad, parch, ymddiriedaeth, llais a chyfranogiad, ac enillion cilyddol.



**RYDYM YN CYDNABOD MANTEISION GWEITHIO MEWN PARTNERIAETH Â SEFYDLIADAU ERAILL I DDARPARU GWASANAETHAU GWERTH GORAU AR GYFER Y CYMUNEDAU RYDYM YN EU GWASANAETHU AR Y CYD.**



## Cynnwys a chyfathrebu

### Mae hyn yn golygu ...

Byddwn yn gwella'r ffordd yr ydym yn ymgysylltu â'n staff, rhanddeiliaid, cymunedau a phartneriaid ac yn eu cynnwys drwy fabwysiadu ymagwedd ragweithiol at gyfathrebu. Byddwn yn hyrwyddo ac yn hysbysu am y gwaith rydym yn ei wneud, yr heriau a wynebwn ac yn gwneud rhanddeiliaid yn ymwybodol o'r ffyrdd y gallant fod yn rhan o lunio ein gwasanaethau ar gyfer y dyfodol.

Credwn y gallwn gyflwyno ein negeseuon allweddol yn effeithiol drwy sicrhau ffocws parhaus ar addysg, ymgysylltu a chyfathrebu. Gall gweithio cydlynus fel rhan o gymuned sydd â chysylltiadau da ddarparu gwelliant ehangach nag wrth weithio'n unig, a thrwy hynny'n sicrhau gwell cyfleoedd i gadw preswylwyr, busnesau ac ymwelwyr De Cymru'n ddiogelach. Byddwn yn archwilio i ymgyddio ffyrdd arloesol o gyfathrebu, gan gynnwys gweithio gyda phartneriaid i ychwanegu gwerth at eu sianeli a dod â gwerth ychwanegol i'n technolegau a'n dulliau cyfathrebu ein hunain a gwahanol.

#### Ein hamcanion:

Cynnwys ein cymunedau, gan sicrhau eu bod yn cael dweud eu dweud yn yr hyn a wnawn.

Sicrhau ein bod yn ymgysylltu â'n staff ac yn sicrhau eu bod yn ymgysylltu â'r Gwasanaeth ac yn cael dweud eu dweud am yr hyn a wnawn.

Helpu cadw ein cymunedau'n ddiogel wrth ddarparu addysg diogelwch a mynychu digwyddiadau cymunedol.

Sicrhau ein bod yn datblygu ac yn hyrwyddo sianeli cyfathrebu o fewn y Gwasanaeth.

Cydnabod rôl partneriaeth gymdeithasol, datblygu ymhellach berthynas agored a thryloyw gyda rhanddeiliaid.

#### Bydd ein blaenoriaethau ar gyfer 2025-2026 yn cynnwys:

Datblygu strategaeth gyfathrebu ac ymgysylltu sy'n cefnogi ymgysylltu mewnol ac allanol.

Datblygu ffyrdd i rhanddeiliaid, gan gynnwys staff, partneriaid a chymunedau, gael dweud eu dweud a chael eu cynnwys yn ein cynlluniau ar gyfer gwella.

Diweddarau ac uwchraddio systemau rhyngwryd a mewnwyd y Gwasanaeth i ddarparu llwyfannau effeithiol i ddefnyddwyr allanol a mewnol ddod o hyd i'r wybodaeth sydd ei hangen arnynt.

Gwella tryloywder trwy rannu gwybodaeth, esbonio ein prosesau a hyrwyddo ein gwerthoedd.

Ymgorffori strwythur cyfarfodydd a briffio staff, adeiladu brand cyfathrebu mewnol Shout.

Gwerthuso ein cyrhaeddiad ac effeithiolrwydd cyfathrebu.



GALL GWEITHIO CYDLYNUS FEL RHAN O GYMUNED SYDD Â CHYSYLLTIADAU DA DDARPARU GWELLIANT EHANGACH NAG WRTH WEITHIO'N UNIG.

## Diogelu a gwella ein hamgylchedd

### Mae hyn yn golygu ...

Yng Ngwasanaeth Tân ac Achub De Cymru, rydym ni, fel gweddill y sector cyhoeddus yng Nghymru, yn gweithio tuag at statws di-garbon net erbyn 2030. Mae hyn yn golygu ein bod yn lleihau allyriadau carbon o fewn ein hadeiladau, ein fflyd, a'n cadwyn gyflenwi ac yna byddwn yn gwrthbwysu allyriadau na ellir eu lleihau o fewn gweithrediadau (buddsoddi mewn cyfleoedd atafaelu carbon). Dychmygwch hafaliad mewn cydbwysedd – dyna'r fan o gytgord rydym eisiau cyflawni.

Rydym hefyd yn gweithio gyda phobl ar lawr gwlad fel presenoldeb y gellir ymddiried ynddo, a gallwn gynnig llais ac eiriolwr dros ein cymunedau ar faterion diogelwch a thegwch, wrth i ni addasu i fyd sy'n cynhesu a'i oblygiadau, yn enw lleihau risg, codi arian. ymwybyddiaeth, a diogelu'r amgylchedd.

Gwyddom fod yn rhaid i dechnoleg a seilwaith ein cyfarfod hanner ffordd, ond rhaid inni hefyd gael cefnogaeth ac ymrwymiad gan bobl o fewn y sefydliad. Rhaid inni ddeall yr heriau sy'n ein hwynebu, a'r hyn y gallwn ni'n bersonol ei wneud i helpu – a bydd rhywbeth at ddant pawb.

Bydd ein Cynlluniau Gweithredu Lleihau Carbon a Bioamrywiaeth newydd yn nodi ein cynlluniau hyd at 2030. Rydym yn ymroi i anwesu mathau o ynni adnewyddol i gefnogi cynaliadwyedd ac amcanion amgylcheddo DLI CD.

#### Ein hamcanion:

Gweithredu, sefydlu a chanoli polisiâu a gweithdrefnau cynaliadwyedd.

Datgarboneiddio ein fflyd a darparu seilwaith gwefru digonol i staff ac ymwelwyr.

Lleihau ein defnydd o ynni ac ôl troed carbon.

Gweithredu system rheoli amgylcheddol achrededig.

Lleihau faint o wastraff a gynhyrchir a gwella cyfraddau ailgylchu



RHAID INNI DDEALL YR HERIAU SY'N EIN HWYNEBU, A'R HYN Y GALLWN NI'N BERSONOL EI WNEUD I HELPU – A BYDD RHYWBETH AT DDANT PAWB.

#### Bydd ein blaenoriaethau ar gyfer 2025-2026 yn cynnwys:

Lleihau'r gwastraff a gynhyrchir a chynyddu effeithlonrwydd ailgylchu.

Dechrau datblygu ein gorsaf garbon niwtral gyntaf.

Gweithredu System Reoli Amgylcheddol achrededig a gweithio gyda phartneriaid i warchod yr amgylchedd.

Asesu risg hinsawdd ystad, asedau a gwasanaethau a datblygu strategaethau addasu.

Nodi ffyrdd o wella a datblygu ein hardaloedd llesiant a manau gwyrdd.

Paratoi ar gyfer fflyd drydanol drwy wella ein seilwaith gwefru.

Treialu'r defnydd o fiodanwydd i leihau effaith milltiroedd disel.

Gosod cynhyrchu ynni mewn safleoedd priodol.



## Defnyddio technoleg yn dda

### Mae hyn yn golygu...

Rydym yn adolygu ein defnydd o dechnoleg yn barhaus i wella ein prosesau a'n systemau, gan ein bod yn cydnabod bod hyn yn chwarae rhan hanfodol o ran pa mor dda yr ydym yn darparu ein gwasanaethau ac yn defnyddio ein hadnoddau, gan gynnwys gwneud gwybodaeth mor hygyrch i'n staff lle a phan fo angen. O'n technegau a'n hoffer diffodd tân gweithredol i'n systemau cymorth cefn swyddfa, rydym yn bwriadu gwneud y mwyaf o ddatblygiadau technolegol a gwella'r gwasanaethau a ddarperir. Bydd datblygu technoleg yn gwneud cyfraniad cadarnhaol at les ehangach ein staff a'r cymunedau rydym yn eu gwasanaethu, gan sicrhau bod adnoddau gweithredol yn y sefyllfa orau i ymateb yn effeithiol i ddigwyddiadau.

Bydd rhaglen o drawsnewid digidol yn cefnogi newid sefydliadol ehangach, o gyllid a rheoli cyllidebau i wasanaethau pobl a datblygu'r gweithlu. Gyda newidiadau i fframweithiau llywodraethu a chraffu, bydd cyfleoedd i gael gwerth ychwanegol o'r data sydd gennym drwy werthuso a monitro. Bydd trawsnewid digidol hefyd yn cefnogi nodau strategol eraill, gan gynnwys gwella cyfathrebu trwy wella ein platfformau ar-lein.

Rydym yn cydnabod yr angen i brofi ein systemau yn barhaus a chael trefniadau parhad busnes cadarn ar waith. Fodd bynnag, rydym hefyd yn cydnabod bygythiadau diogelwch a seiber ac yn parhau â'n gwaith ar sicrwydd system.

#### Ein hamcanion:

Ddefnyddio'r dechnoleg a'r offer mwyaf addas i wella ein gwasanaethau.

Adolygu safon a defnydd technoleg ac offer ar draws y Gwasanaeth drwy'r Rhaglen Trawsnewid Digidol.



**BYDD TRAWSNEWID DIGIDOL HEFYD YN CEFNOGI NODAU STRATEGOL ERAILL, GAN GYNNWYS GWELLA CYFATHREBU TRWY WELLA EIN PLATFFORMAU AR-LEIN.**

#### Bydd ein blaenoriaethau ar gyfer 2025-2026 yn cynnwys:

Datblygu arweinyddiaeth ddigidol i arwain defnydd strategol o'n hasedau digidol a thechnolegau newydd neu ddatblygol.

Sicrhau bod llythrennedd digidol yn cael ei ymgorffori yn ein cynlluniau hyfforddi, gan sicrhau bod gan ein staff sgiliau priodol i'w rolau i greu, gwerthuso a rhannu gwybodaeth.

Adolygu'r system Gwasanaethau Pobl gyfredol gan ystyried ailstrwythuro diweddar a gofynion newidiol.

Gweithredu System Cudd-wybodaeth Weithredol newydd, gan alluogi rhannu gwybodaeth rhwng timau a gwell adrodd.

Archwiliwch y cysyniad o faes tân digidol, gan sicrhau bod cyfathrebiadau effeithiol a'r wybodaeth ddiweddaraf ar gael i'n criwiau a'n rheolwyr mewn digwyddiadau.

Cwblhau ein treial o dronau awyr a dŵr i wella ein galluoedd gorchymyn ac achub digwyddiad.

Gweithredu offeryn cyflenwi deinamig a fydd yn gwella ein hargaeledd, gan ein cefnogi i symud o gynllun diraddio statig.

## Gwerthfawrogi ein pobl

### Mae hyn yn golygu...

Rydym wedi ymrwymo i gyflwyno rhaglen o newid a fydd yn sicrhau bod ein staff yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi, eu parchu a'u bod yn ymddiried ynddynt, a'u bod yn cael eu cydnabod am y cyfraniadau a wnânt bob dydd. Dylai ein gweithlu gynrychioli'r cymunedau rydym yn eu gwasanaethu, bod yn amrywiol, yn cael eu gwerthfawrogi'n gyfartal a chael mynediad at gyfleoedd datblygu a phroffesiynol. Ein dyhead yw bod yn gyflogwr o ddewis, ac i wneud hyn byddwn yn cefnogi ein pobl i fod ar eu gorau.

Mae heriau diweddar wedi effeithio ar bob un ohonom, gan ddod â newid sylweddol i'r Gwasanaeth. Disgwylw'n i asesiad HMICFRS o'r Gwasanaeth nodi cyfleoedd ychwanegol ar gyfer gwella. Yn ystod y flwyddyn nesaf byddwn yn parhau i ddatblygu a chyflawni ein rhaglen drawsnewid, gyda'n pobl wrth galon y gwaith hwn. Rydym wedi ymrwymo i wella ein diwylliant, ein gwerthoedd a'n hymddygiad a fydd yn cael eu cefnogi gan well cyfathrebu, llywodraethu a data. Er y bydd pwyntiau cyswllt allweddol i ysgogi'r newid hwn, megis hyfforddiant cychwynnol a sesiynau sefydlu, byddwn yn sicrhau bod pob cyfle'n cael ei ddefnyddio drwy ddatblygu adnoddau a phecynnau cymorth i'w defnyddio mewn gwahanol ddulliau gan arweinwyr ar bob lefel.

Gwerthfawrogi ein darpariaeth ar gyfer iechyd meddwl a chorfforol a chaiff ei hategu gan strategaeth llesiant diwylliannol a ffocws parhaus ar drefniadau iechyd a diogelwch. Byddwn yn gwerthuso effeithiolrwydd pob agwedd drwy sefydlu a monitro mesurau perfformiad.

#### Ein hamcanion:

Cyflawni newid sylfaenol yn ein diwylliant, gan ymateb i argymhellion yr Adolygiad Annibynnol i Ddiwylliant.

Denu gweithlu sy'n adlewyrchu a chynrychioli ein cymunedau.

Datblygu ein pobl wrth adnabod cyfleoedd hyfforddi a datblygu.

Cefnogi ein pobl i deimlo'n dda, yn iach ac yn hapus yn y gwaith.

Annog a chefnogi diwylliant dwyieithog ar draws y Gwasanaeth.



**DISGWYLIWN I ASESIAD HMICFRS O'R GWASANAETH NODI CYFLEOEDD YCHWANEGOL AR GYFER GWELLA,**

#### Bydd ein blaenoriaethau ar gyfer 2025-2026 yn cynnwys:

Gwella ein cynllunio gweithlu i sicrhau bod gennym y sgiliau cywir i ddarparu ein gwasanaethau, gyda gwell gwydnwch a chynllunio ar gyfer olyniaeth.

Datblygu ein diwylliant o ddysgu a gwella gyda chyfleoedd hyfforddi newydd yn cael eu darparu mewn amrywiaeth o fformatau, gan gynnwys sgiliau arwain ar bob lefel.

Ymgorffori gwelliannau diweddar i'n gweithdrefnau recriwtio a dyrchafu, gan ddefnyddio adborth i werthuso cylchoedd y dyfodol.

Datblygu adrodd grymus i hysbysu ein gweithgareddau ACCE (Amrywiaeth, Cynhwysiant, Cydlynus ac Ecwiti).

Adolygu Offer Gwarchod Personol (OGP) gweithredol a gwella ein prosesau ar gyfer glanhau OGP heintus i wella iechyd ein Diffoddwyr Tân a'r rhai hynny sydd ynghlwm â thrafod cit, gan gynnwys prosiect seilwaith hirdymor.

## Parhau i weithio'n effeithiol

### Mae hyn yn golygu...

Y byddwn yn parhau i ddatblygu ein prosesau cynllunio, gan ddangos yr edefyn o'n cynlluniau gorsaf i'n nodau strategol a thynnu nodau gwella ar draws pob adran. Bydd y gwaith hwn yn canolbwyntio ar risg drwy ddefnyddio ystod eang o ddata i lywio ein hasesiadau. Byddwn yn cynhyrchu ac yn rhannu strategaethau sy'n nodi ein nodau fel sefydliad yn y tymor canolig a'r tymor hir, gan ddatblygu ffyrdd newydd o weithio sy'n rhoi sicrwydd i'n rhanddeiliaid.

Gan gydnabod yr angen am well monitro a gwerthuso, byddwn yn gwella adrodd ar berfformiad, yn fewnol ac yn allanol. Bydd hyn yn cefnogi mwy o dryloywder ac atebolrwydd. Byddwn yn parhau i weithredu ar adborth, gan gynnwys asesiad HMICFRS o'r Gwasanaeth, i nodi a gweithredu gwelliannau.

Byddwn yn ystyried canllawiau gan Lywodraeth Cymru mewn perthynas â llywodraethu wrth weithredu newid i'n model llywodraethu mewnol. Mae'n hanfodol bod y rhain yn gadarn wrth i ni barhau i gefnogi'r Comisiynwyr yn eu rôl bresennol ac wrth iddynt werthuso aeddfedrwydd y Gwasanaeth wrth baratoi ar gyfer trefniadau newydd.

Byddwn yn parhau i geisio arbedion effeithlonrwydd a gwelliannau sy'n sicrhau gwerth am arian fel rhan o raglen stiwardiaeth effeithiol o asedau cyhoeddus.

### Ein hamcanion:

Bod yn glir ac yn atebol yn gyhoeddus drwy adolygu strwythurau llywodraethu'r sefydliad.

Eithafu gwerth am arian wrth wella ein gwasanaeth.

Datblygu ffyrdd newydd o weithio.

Cynnal adolygiad cyfanwerthol o berfformiad y sefydliad.

### Bydd ein blaenoriaethau ar gyfer 2025-2026 yn cynnwys:

Datblygu fframweithiau llywodraethu a pherfformiad newydd a fydd yn cefnogi gwelliant ar draws y Gwasanaeth.

Sicrhau bod polisiâu a gweithdrefnau'n effeithiol o ran dogfennu prosesau'r Gwasanaeth a'u bod yn cael eu hadolygu'n rheolaidd.

Gweithredu prosesau rheoli prosiect effeithiol a strategaethau gwerthuso.

Sicrhau bod pob maes busnes yn wydn trwy brofion ac ymarferion parhad busnes.

Gweithredu ar Fframwaith Cenedlaethol newydd a dangosyddion perfformiad y disgwylir iddynt gael eu cyhoeddi gan Lywodraeth Cymru ([adroddiad Swnio'r Larwm, Argymhelliad 4](#)).



## Yr Iaith Gymraeg

Rydym wedi ymrwmo i gyflawni ein dyletswydd i sicrhau nad yw'r Gymraeg yn cael ei thrin yn llai ffafriol na'r Saesneg a chefnogi'r rhai sy'n dewis cyfathrebu drwy gyfrwng y Gymraeg. Yn unol â Safonau'r Gymraeg 2015, derbyniodd Awdurdod Tân ac Achub De Cymru Hysbysiad Cydymffurfio gan Gomisiynydd y Gymraeg yn nodi'r Safonau Iaith Gymraeg sy'n berthnasol i'r Awdurdod. Cyhoeddwyd y [Rhybudd Cydymffurfiaeth](#) hwn ar ein gwefan ac mae'n cyflwyno manylion ynghylch pa wasanaethau gall dinasyddion ddisgwyl derbyn yn Gymraeg. Rydym yn ceisio ymgysylltu â siaradwyr Cymraeg a dysgwyr i wella safon gyffredinol ein darpariaeth gwasanaeth.

### Fersiynau amgen

Rydym yn cyhoeddi fersiwn "darllen sydyn" o'r cynllun hwn a bydd y ddau fersiwn ar gael ar ein gwefan gyda chyfleuster sain "Siaradwch y wefan" sydd hefyd yn darparu opsiwn cyfieithu. Os hoffech gael y wybodaeth hon mewn fformat arall, cysylltwch â ni.

### Dweud Eich Dweud

Rydym bob amser yn chwilio am ffyrdd o wella ein gwasanaethau a sicrhau bod y wybodaeth a ddarparwn yn ysturlon. Mae'r holl adborth yn cael ei adolygu a'i ystyried wrth i ni ddatblygu ein cynlluniau. I gael diweddariadau rheolaidd a gwahoddiadau i gymryd rhan mewn ymgynghoriadau ac arolygon, ymunwch â'n [Cofrestr Rhanddeiliaid](#).

Mae ymgynghoriad ar ein blaenoriaethau arfaethedig ar gyfer 2025-2026 ar agor am 12 wythnos o gyhoeddi'r ddogfen hon - cwblhewch yr arolwg yn [Dweud Eich Dweud 2024](#).

[www.surveymonkey.com/r/DweudEichDweud\\_2024](http://www.surveymonkey.com/r/DweudEichDweud_2024)



Hefyd, gallwch gysylltu â ni ar unrhyw adeg wrth ddefnyddio unrhyw un o'r dulliau a ddangoswyd.

### Ysgrifennwch atom

Perfformiad Gwasanaeth a Chyfathrebiadau  
Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru  
Parc Busnes Forest View, Llantrisant CF72 8LX

### Gwefan

[www.decymru-tan.uk](http://www.decymru-tan.uk)

### Email

[gtdc@decymru-tan.gov.uk](mailto:gtdc@decymru-tan.gov.uk)

### Galwch ni

01443 232000



BYDD Y GWAITH HWN YN CANOLBWYNTIO AR RISG DRWY DDEFNYDDIO YSTOD EANG O DDATA I LYWIO EIN HASESIADAU,





Gwasanaeth Tân ac Achub  
De Cymru



South Wales  
Fire and Rescue Service

Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru  
Parc Busnes Forest View, Llantrisant, CF72 8LX

01443 232000

[www.decymru-tan.gov.uk](http://www.decymru-tan.gov.uk)

