

# GWASANAETH TÂN AC ACHUB DE CYMRU

## Y FANYLEB PERSON

<b>ADRAN</b>	Cymorth Busnes
<b>TEITL Y SWYDD</b>	Rheolwr Rhaglen Trawsnewid
<b>RHIF Y SWYDD</b>	505724
<b>GRADD</b>	13
<b>LLEOLIAD</b>	Pencadlys y Gwasanaeth Tân ac Achub
<b>CYFRIFOLDEBAU DROS ADNODDAU / STAFF</b>	Ddim yn berthnasol

Defnyddir meini prawf hanfodol **a amlygir ac a nodir â seren\*** at ddibenion llunio rhestr fer. A wnewch chi sicrhau yr ewch i'r afael â'r gofynion hyn yn eich Ffurflen Gais (o dan yr Adran 'Profiad a Gwybodaeth Arall'). Dylech ddarparu tystiolaeth eglur sy'n arddangos eich bod yn cwrdd â phob maes ar sail eich sgiliau, gwybodaeth, profiad a gallu sy'n berthnasol i'r swydd.

<b>Ffactor</b>	<b>Tystiolaeth</b>	<b>Hanfodol/ Dymunol</b>	<b>Dull Canfod</b>
<b>Cymwysterau</b>	<b>PRINCE2 neu gymhwyster rheoli rhaglen a phrosiect cyfatebol neu brofiad cyflawni prosiect amlwg.*</b>	<b>Hanfodol*</b>	<b>Ffurflen Gais*/ Proses Ddethol</b>
<b>Gwybodaeth/ Profiad</b>	<b>Dealltwriaeth o fethodoleg rheoli newid a'u cymhwysiad ymarferol i raglenni a phrosiectau ac yn y gweithle.</b>	<b>Hanfodol</b>	<b>Ffurflen Gais*/ Proses Ddethol</b>
	Profiad o gynhyrchu ystod lawn o ganlyniadau rheoli newid a rheoli gweithgareddau newid ar gyfer rhaglenni a phrosiectau mwy cymhleth.	Hanfodol	Y Broses Ddethol
	Profiad o ddylunio a gweithredu newidiadau i fentrau proses, pobl a thechnoleg, gan gynnwys y gallu i asesu gwybodaeth brosesu a thechnegol cymhleth i nodi effeithiau busnes.	Hanfodol	Y Broses Ddethol
	<b>Profiad o asesu data cymhleth fel cymorth i ddatrys problemau busnes a chyflwyno papurau opsiynau sy'n pwysu a mesur risgiau a chyfleoedd.</b>	<b>Hanfodol</b>	<b>Ffurflen Gais*/ Proses Ddethol</b>
	<b>Profiad o fewn y sector tân ac achub, adnoddau dynol a rheoli pobl neu feysydd cysylltiedig o newid a thrawsnewid diwylliannol.</b>	<b>Dymunol</b>	<b>Ffurflen Gais*/ Proses Ddethol</b>

	Profiad o gyfres gymwysiadau MS Office yn enwedig Excel, Word, Pwynt Pŵer ac Outlook.	Dymunol	Y Broses Ddethol
	Y gallu i gyfathrebu drwy gyfrwng y Gymraeg.	Dymunol	Y Broses Ddethol
<b>Arddull Bersonol</b>	<b>Y gallu i hyrwyddo a rheoli amrywiaeth ac arddangos agwedd deg a moesol ym mhob sefyllfa</b>	<b>Hanfodol*</b>	<b>Ffurflen Gais*/</b> Proses Ddethol
	Gallu gweithio gan gydymffurfio'n llawn â pholisi sefydliadol a chanllawiau deddfwriaethol, gan barchu unrhyw wybodaeth sensitif a gyflwynir.	Dymunol	Y Broses Ddethol
	Bod â'r gallu i gyflwyno a hyrwyddo agwedd hyderus, pwyllog a chanolbwyntiedig o fewn sefyllfaoedd hynod heriol yn rheolaidd.	Dymunol	Y Broses Ddethol
	Bod yn rhagweithiol wrth hyrwyddo newid, ac â'r gallu i chwilio am gyfleoedd i hyrwyddo effeithiolrwydd gweithredol gwell.	Hanfodol	Y Broses Ddethol
	Bod yn gallu gweithio'n annibynnol tra hefyd yn alinio ag agweddau adrodd a rheoli risg safonol.	Hanfodol	Y Broses Ddethol
	Meddylfryd twf a gallu annog hyn o fewn eraill.	Dymunol	Y Broses Ddethol
<b>Rhyngbersonol</b>	Gallu arwain, cynnwys ac ysgogi eraill o fewn y Gwasanaeth Tân ac Achub, ac o fewn y gymuned	<b>Hanfodol*</b>	<b>Ffurflen Gais*/</b> Proses Ddethol
	Y gallu i gyfathrebu'n effeithiol ar lafar ac yn ysgrifenedig ill dau i ystod eang o gynulleidfaoedd	Hanfodol	Y Broses Ddethol
	Ymroddiad i ddatblygu eich hun, unigolion a thimau i wella effeithiolrwydd sefydliadol	Dymunol	Y Broses Ddethol
<b>Tasg</b>	Y gallu i ddeall a gweithredu gwybodaeth berthnasol i wneud penderfyniadau addas sy'n adlewyrchu blaenoriaethau a gofynion allweddol	Hanfodol	Y Broses Ddethol
	Gallu creu a gweithredu cynlluniau effeithiol i gyflawni ystod o amcanion sefydliadol.	<b>Hanfodol*</b>	<b>Ffurflen Gais*/</b> Proses Ddethol
	Bod â'r gallu i flaenoriaethu gofynion lefel uwch, gan gadw'n llonydd pan o dan bwysau, i gyflawni amcanion o fewn amserlenni tynn sy'n newid yn aml.	Hanfodol	Y Broses Ddethol