YMUNWCH Â NI

DATBLYGYDD AMLGYFRWNG

PECYN GWYBODAETH I YMGEISWYR

Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru

South Wales Fire and Rescue Service

RAISING AWARENESS - REDUCING RISK

PWY YDYM NI

“I WNEUD DE CYMRU'N DDIOGELACH, TRWY LEIHAU RISG”

Ni yw Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru a’n gweledigaeth, ein cenhadaeth a’n gwerthoedd sy’n gyrru ac yn cymell ein pobl i wneud de Cymru’n fwy diogel, drwy leihau risg. Ein nod yw amddiffyn a gofalu am y 10 Awdurdod Unedol sy'n creu ein hardal amrywiaethol trwy weithio mewn partneriaeth â chydweithwyr gwasanaethau rheng flaen eraill

Rydym yn cyflogi tua 1700 o bobl ar draws De Cymru mewn cymysgedd o rolau Gweithredol a Chorfforaethol, gyda’r rhan fwyaf o’n staff corfforaethol wedi’u lleoli yn ein pencadlys yn Llantrisant.

Cefnogir y gwasanaethau rheng flaen a ddarperir gan Staff Gweithredol Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru gan nifer o dimau, sy'n cyflawni rolau gweinyddol a thechnegol. Mae Staff Gweithredol a Chorfforaethol yn cydweithio'n agos i ddarparu lefel uchel o wasanaeth i gymunedau De Cymru

Mae Amrywiaeth, Cynhwysiant, Cydlyniant a Thegwch yn flaenoriaeth i Wasanaeth Tân ac Achub De Cymru ac mae gennym ymrwymiad i ymdrechu i adlewyrchu'r cymunedau yr ydym yn eu gwasanaethu.

PROFFIL SWYDD

Dylech chi gyflwyno eich cais erbyn Canol Dydd 28.02.2025

Mae cyfle cyffrous wedi codi ar gyfer Datblygydd Amlgyfrwng o fewn Uned Cefnogi Hyfforddiant Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru. Lleolir y swydd hon yng Nghanolfan Hyfforddi a Datblygu Porth Caerdydd, Heol yr Eglwys, Hen Laneirwg, Caerdydd, CF3 6YA. Rydym yn sefydliad sy'n ystyriol o deuluoedd ac mae system gweithio hyblyg ar waith.

Gan weithio fel rhan o'r Uned Cefnogi Hyfforddiant ac adrodd i'r Arweinydd Tîm Datblygu Amlgyfrwng, bydd yr ymgeisydd llwyddiannus yn darparu gwasanaeth dylunio ac amlgyfrwng o ansawdd uchel ac effeithlon trwy greu deunyddiau hyfforddi i gefnogi holl weithgareddau'r Gwasanaeth yn â hyfforddiant, datblygiad a hyfedredd sgiliau pharhaus. Yn ogystal, byddant yn darparu gwasanaeth ffotograffig a fideo ar gyfer Canolfan Hyfforddi a Datblygu Porth Caerdydd.

Mae angen sgiliau trefnu rhagorol, mae cywirdeb a sylw i fanylion hefyd yn hanfodol ar gyfer y rôl hon, yn ogystal â'r gallu i gyfathrebu'n effeithiol ar draws pob lefel, gydag ystod o randdeiliaid mewnol ac allanol. Darperir hyfforddiant yn systemau meddalwedd Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru.

Gall y rôl hon olygu rhywfaint o deithio o bryd i'w gilydd rhwng safleoedd ledled De Cymru. Rhaid i'r ymgeisydd llwyddiannus allu teithio'n annibynnol.

Mae'r gallu i siarad Cymraeg yn ddymunol ond nid yn hanfodol ar gyfer y swydd hon.

- **Cytundeb:** 12 mis cyfnod penodol
- **Gradd:** 8
- **Cyflog:** £31,586 i £32,654
- **Oriau Gwaith:** 37
- **Cyfarwyddiaeth:** Hyfforddiant
- **Cyfeirnod Swydd:** 504045
- **Lleoliad:** Canolfan Hyfforddi Porth Caerdydd

SWYDD-DDISGRIFIAD

Cyfeiria'r swydd-ddisgrifiad hwn at brif bwrpas a chyfrifoldebau'r swydd. Nid yw hyn o reidrwydd yn nodi mewn manylder yr holl dasgau sydd eu hangen i gyflawni'r cyfrifoldebau hyn. Adolygir y swydd-ddisgrifiad hwn fel bo'r gofyn i sicrhau ei fod yn cwrdd ag anghenion busnes y Gwasanaeth

Yn gyfrifol i'r:

1. Dylunio a datblygu asedau amlgyfrwng, pecynnau e-ddysgu, a deunyddiau hyfforddi eraill gan ddefnyddio amrywiaeth o feddalwedd gan gynnwys Adobe Creative Cloud, PowerPoint ac Articulate, ar gyfer cyrsiau ar-lein a chyrsiau a arweinir gan hyfforddwyr.

2. Datblygu a chynhyrchu deunyddiau gweledol i'w cynnwys mewn pecynnau amlgyfrwng rhyngweithiol gan ddefnyddio amrywiaeth o feddalwedd lluniadu, ffotograffig, animeiddio fideo a sain.

3. Darparu gwasanaeth ffotograffig a fideo ar gyfer Canolfan Hyfforddi a Datblygu Porth Caerdydd i gwmpasu digwyddiadau arbennig a seremonïau graddio ar gyfer hyfforddeion newydd.

4. Sicrhau bod caledwedd amlgyfrwng (e.e. Camerâu ac ati) yn cael ei storio'n ddiogel, y gellir ei ddefnyddio a'i gynnal yn barod i'w ddefnyddio, gan gynnwys caffael offer newydd, lle bo angen, a darparu cymorth technegol i'r adran hyfforddi mewn perthynas â'i hanghenion amlgyfrwng.

5. Cipio a golygu cyfryngau ffotograffig a fideo i ddatblygu a/neu wella cynnwys cyfryngau cyflwyno.

6. Gweithio'n agos ar y cyd â Datblygwyr Amlgyfrwng eraill ar draws y sefydliad (e.e. yr Adran Gyfryngau a Chyfathrebiadau, Rheoli Risg Gweithredol ac ati) i greu pecynnau datblygu arloesol ar gyfer y sefydliad a sicrhau bod y cynnwys yn cydymffurfio â Gweithdrefnau Gweithredu Safonol a Chanllawiau Gweithredol Cenedlaethol (lle y'i mabwysiedir).

7. Cynnal, datblygu a chefnogi System Rheoli Dysgu'r Gwasanaeth (LMS) a'i chymhwysiad o fewn y Gwasanaeth, gan gynnwys rheoli cyrsiau wedi'u llwytho i fyny.

8. Cynnal a llwytho cynnwys fideo i'r Gweinydd Ffrydio Fideo o fewn y fformat penodedig.

9. Cydgysylltu â rhanddeiliaid mewnol ac allanol e.e. Cyllid AD, Gweithrediadau, Llywodraeth Cymru, darparwyr y Sector Preifat ac ati o ran gofynion hyfforddiant e-ddysgu pwrpasol a'u cymhwysiad a'u dyluniad o fewn systemau gweithio presennol y Gwasanaeth.

Yn ychwanegol at y dyletswyddau a'r cyfrifoldebau a amlinellir uchod, bydd gofyn i ddeiliad y swydd:

1. Ymgymryd ag unrhyw ddyletswyddau eraill sy'n gymesurol â'u gradd a'u swydd.
2. Mynychu cyrsiau hyfforddi mewnol ac allanol yn ôl y gofyn.
3. Cydweithredu'n llawn ag unrhyw gynllun neu gynllun peilot a gyflwynir o fewn yr adran neu ar draws y Gwasanaeth.
4. Cymhwyso egwyddorion Gweithdrefn Urddas yn y Gweithle Datganiad Cydraddoldeb ac Amrywiaeth y Gwasanaeth wrth gyflawni'u dyletswyddau.
5. Amddiffyn plant, pobl ifanc neu oedolion sydd mewn perygl rhag niwed, gan adrodd unrhyw bryderon diogelu wrth ddefnyddio Gweithdrefn Ddiogelu'r Gwasanaeth.
6. Ufuddhau i Ddeddfwriaeth a Gweithdrefnau Iechyd a Diogelwch a chymryd gofal rhesymol mewn perthynas â'u hiechyd a diogelwch eich hunan ac eraill.

Y FANYLEB PERSON

HANFODOL

- Profiad blaenorol o ddarparu datrysiadau amlgyfrwng.
- Dealltwriaeth o greu amrywiaeth o ddeunyddiau gyda'r defnyddiwr/cwsmer mewn golwg.
- Profiad o weithio gydag Adobe Creative Suite (gan gynnwys Photoshop a Premier Pro).
- Profiad o ddal a gweithio gyda delweddau fideo a llonydd.
- Gallu croesawu a gwerthfawrogi amrywiaeth a dangos agwedd deg a moesegol ym mhob sefyllfa.
- Y gallu i gynnal agwedd hyderus a hydwyth mewn sefyllfaoedd hynod heriol.*
- Rhagweithiol wrth gefnogi newid, a'r gallu i addasu'r dull gweithredu i fodloni gofynion newidiol.
- Y gallu i gyfathrebu'n effeithiol ar lafar ac yn ysgrifenedig i ystod eang o gynulleidfaoedd.
- Y gallu i arwain, cynnwys ac ysgogi eraill o fewn y Gwasanaeth Tân ac Achub ac yn y gymuned.
- Ymrwymiad i a'r gallu i ddatblygu eich hunan, unigolion, timau ac eraill, er mwyn gwella effeithiolrwydd sefydliadol.
- Gallu deall a chymhwyso gwybodaeth berthnasol i wneud penderfyniadau priodol a chreu datrysiadau ymarferol.
- Gallu cynnal ymwybyddiaeth weithredol o'r amgylchedd i hyrwyddo gweithio diogel ac effeithiol.

DYMUNOL

- Profiad o weithio gydag meddalwedd awduro Articulate (neu becynnau Meddalwedd tebyg).
- Profiad o weithio gyda Lectora, Articulate neu becynnau Meddalwedd tebyg.
- Profiad o becynnau Microsoft gan gynnwys Power Point a Word.
- Gallu siarad Cymraeg.

Y BROSES YMGEISIO

Dylai ymgeiswyr lenwi ein ffurflen tystiolaeth llunio rhestr fer.
Dylai hwn fynd i'r afael â'r cwestiynau isod gydag ymateb nad yw'n fwy na 500 gair fesul cwestiwn (Uchafswm 2500 Gair)

Cwestiwn 1: Nodwch eich profiad blaenorol o ddarparu datrysiadau amlgyfrwng.

Cwestiwn 2: Dywedwch wrthym beth yw eich profiad o weithio gydag Adobe Creative Suite (gan gynnwys Photoshop a Premier Pro).

Cwestiwn 3: Amlinellwch eich gallu i gynnal agwedd hyderus a hydwyth mewn sefyllfaoedd heriol dros ben.

Cwestiwn 4: A fyddech cystal â dangos tystiolaeth o'ch profiad o gefnogi newid yn rhagweithiol, a'ch gallu i addasu ymagwedd i fodloni gofynion newidiol.

Cwestiwn 4: Dangoswch eich ymrwymiad a'ch gallu i ddatblygu eich hunan, unigolion, timau ac eraill, er mwyn gwella effeithiolrwydd sefydliadol.

SUT I YMGEISIO

Ymgeiswyr Allanol

Mewngofnodwch i'n gwefan yn: www.decymru-tan.gov.uk/gweithio-â-ni/-swyddi-gwag

Dewiswch y rôl o'r 'Swyddi Gwag Presennol' a chliciwch ar y ddolen ar gyfer ein system e-recriwtio.

Sicrhewch fod pob adran o'r ffurflen gais wedi'i chwblhau a chofiwch atodi'r wybodaeth ategol sy'n manylu ar eich cymhwysedd ac sy'n mynd i'r afael yn uniongyrchol â meini prawf y rhestr fer.

Ymgeiswyr Mewnol

Mewngofnodwch i People XD/Core a llywio i 'swyddi gweigion cyfredol' i ddewis y swydd berthnasol. Sicrhewch fod pob adran o'r cais wedi'i chwblhau a chofiwch atodi'r wybodaeth ategol sy'n manylu ar eich cymhwysedd ac sy'n mynd i'r afael yn uniongyrchol â meini prawf y rhestr fer.

Pob Ymgeisydd

Os oes angen y ddogfen hon arnoch mewn fformat arall, megis print bras neu gefndir gwyn neu liw, neu fel arall angen ffurflen gais bapur, cysylltwch â'n tîm Recriwtio yn recriwtio@decymru-tan.gov.uk neu ffoniwch ni ar 01443 232300 a byddwn yn ymdrechu i helpu cyn gynted â phosibl.

Mae'r holl ddogfennaeth ar gael yn Gymraeg a Saesneg ill dau a chroesawn gyfathrebiadau yn y naill iaith â'r llall. Ni chaiff ceisiadau a gyflwynir yn Gymraeg eu trin yn llai ffafriol. Rhoddir cyfle i ymgeiswyr sy'n llwyddiannus yn y cam Rhestr Fer i gadarnhau eu dewis iaith ar gyfer cyfweliadau ac asesiadau (gan gynnwys gwaith papur, cyflwyniadau ar lafar a chwestiynau cyfweld). Bydd trefniadau yn cael eu cadarnhau yn dilyn y gwahoddiad i gyfweliad ac fe all gynnwys Cyfieithydd a Chyfieithu/neu Gyfieithu ar y Pryd

Mae Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru'n credu yng ngwir werth gweithlu amrywiol ac rydym yn dymuno annog yn rhagweithiol ymgeiswyr o bob sector cymdeithas i ymgeisio.

GWYBODAETH YCHWANEGOL

Gwiriadau Recriwtio Allanol

Bydd yr holl ymgeiswyr allanol yn destun y gwiriadau recriwtio canlynol cyn eu penodi:

- Gwiriadau manylach y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS).
- Gwiriadau hawl i weithio.
- Gwiriadau meddygol, iechyd a ffitrwydd.
- Gwiriadau trwydded yrru.
- Gwiriadau Tystlythyron.

Cod Moeseg Craidd CCPT

RHOI EIN CYMUNEDAU YN GYNTAF: Rydym yn blaenoriaethu lles y cyhoedd, y gymuned a defnyddwyr gwasanaeth.

UNIONDEB: Rydym yn gweithredu gydag uniondeb, gan gynnwys bod yn agored, yn onest ac yn gyson ym mhopeth a wnawn.

URDDAS A PHARCH: Gwneud penderfyniadau'n wrthrychol ar sail tystiolaeth, heb wahaniaethu na thuedd.

ARWEINYDDIAETH: Rydym i gyd yn fodelau rôl cadarnhaol, bob amser yn dangos hyblygrwydd ac arweinyddiaeth hydwyth. Rydym i gyd yn atebol am bopeth a wnawn ac yn herio pob ymddygiad nad yw'n cyrraedd y safonau uchaf.

CYDRADDOLDEB, AMRYWIAETH A CHYNHWYSIAD: Rydym yn cydnabod ac yn hyrwyddo gwerth CAC yn barhaus o fewn GTADC a'r cymunedau ehangach yr ydym yn eu gwasanaethu. Rydym yn sefyll yn erbyn pob math o wahaniaethu, yn creu cyfle cyfartal, yn hyrwyddo cydraddoldeb, yn meithrin cysylltiadau da ac yn dathlu gwahaniaeth.

Dyma'r sylfaen ar gyfer ein gwerthoedd yng Ngwasanaeth Tân ac Achub De Cymru a bydd yn ein helpu i greu amgylchedd sy'n groesawgar, yn oddefgar ac yn ddiogel, heb unrhyw le i ymddygiadau amhriodol a chamau gweithredu sy'n bygwth, amharchu neu'n dychryn eraill

.

BUDDION

Gwyliau Blynyddol – Lwfans gwyliau blynyddol hael.

Rhaglen Cymorth i Weithwyr - Mae'r RhGG yn darparu cyngor a chymorth cyfrinachol, diduedd 24 awr y dydd, 365 diwrnod y flwyddyn. Mae'r gwasanaeth yn rhad ac am ddim i weithwyr gael mynediad iddo pryd bynnag y bo angen.

Vivup – Darparwr buddion gweithwyr sydd wedi ennill gwobrau ac sy'n cynnig pentwr o fanteision ac arbedion iechyd a lles i'r holl staff ar draws nifer o frandiau mawr.

Mae rhai o fanteision y platfform hwn yn cynnwys:

- **Cynllun Seiclo i'r Gwaith**
- **Cynllun ceir Tusker**
- **Gostyngiad nwyddau i'r cartref a nwyddau electroneg**

Oriau Gwaith Hyblyg – Mae staff corfforaethol yn gallu gweithio oriau hyblyg. Gydag oriau craidd o 10yb – 12yp a 2yb – 3yp; Gallwch gwblhau balans eich oriau unrhyw bryd rhwng 7yb a 7yp.

Dysgu a Datblygu – Mae GTADC yn cydnabod bod gweithwyr sydd wedi'u hyfforddi'n dda yn allweddol i lwyddiant. Gyda Chanolfan Hyfforddi bwrpasol ym Mhorth Caerdydd a thimau hyfforddi arbenigol, mae digon o gyfleoedd i dyfu a datblygu sgiliau newydd.

Campfa - Ble bynnag yr ydych wedi'ch lleoli fel gweithiwr Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru, mae mynediad i'n cyfleusterau campfa ar gael i bawb, yn rhad ac am ddim.

Ymgynghorwyr Iechyd a Ffitrwydd - Mae ein Hymgynghorwyr Iechyd a Ffitrwydd yn monitro lefelau ffitrwydd staff gweithredol. Gallant hefyd gynnig cyngor iechyd a ffitrwydd i bob gweithiwr ar gais.

Elusen Diffoddwyr Tân - Gall pob gweithiwr, ynghyd â'u dibynyddion, fod yn fuddiolwyr yr elusen. Mae'r elusen yn darparu cymorth iechyd a lles i holl gymuned y Gwasanaeth Tân.

Parcio Ceir – Nid yw GTADC yn codi tâl am barcio yn unrhyw un o'i safleoedd.

Hyrwyddwyr Golau Glas Mind – Fel rhan o'n hymrwymiad parhaus i iechyd a lles, rydym yn cefnogi Rhaglen Golau Glas MIND. Mae'r rhaglen yn cynnig cymorth iechyd meddwl i weithwyr y gwasanaethau brys.

Iechyd Galwedigaethol - Nod yr Uned Iechyd Galwedigaethol yw cynyddu effeithlonrwydd iechyd a lles staff i'r eithaf a lleihau'r risgiau y mae staff yn agored iddynt o ganlyniad i arferion gwaith a'r amgylchedd.

Pensiwn – Mae staff cymorth yn gymwys i ymuno â chynllun pensiwn Llywodraeth Leol, sy'n gynllun pensiwn â buddion penodedig. Mae cyfraniadau gweithwyr yn seiliedig ar eich cyflog.

Chwaraeon a Chymdeithasol – Mae ein hadran chwaraeon a chymdeithasol yn dod â gweithwyr ynghyd o bob adran. Mae ffotograffiaeth, sgïo, crwydro, seiclo, pêl-droed, rygbi, syrffio a golff yn rhai o'r diddordebau a rennir.

Cyrsiau Cymraeg – Mae Gwasanaeth Tân ac Achub De Cymru yn cydnabod pwysigrwydd y Gymraeg yn y gweithle ac yn cynnig mynediad i bob gweithiwr i gyrsiau Cymraeg ar ystod o lefelau i weddu i bob angen.

Hyderus o ran Anabledd – Rydym yn falch o fod yn Gyflogwr Ymrwymedig Hyderus o ran Anabledd ardystiedig

Gwasanaeth Tân ac Achub
De Cymru

South Wales
Fire and Rescue Service

South Wales Fire and Rescue Service

Recruitment & Retention Team
Fire Service Headquarters
Forest View Business Park
Llantrisant
CF72 8LX

Recruitment Line – 01443 232200
recruitment@southwales-fire.gov.uk

www.southwales-fire.gov.uk/working-with-us

SCAN ME